

Management Support

DOORZICHTIGHEIDSCOMITE 99 – NOTULEN

04.06.2021 – TEAMS – 10u

■■■■■■■■■■ heet alle aanwezigen welkom.

■■■■■■■■■■ kondigt aan dat zijn collega, ■■■■■■■■■■, voortaan het Comité zal opvolgen voor ■■■. ■■■ zal ■■■■■■■■■■ vervangen als plaatsvervangend lid, ■■■■■■■■■■ blijft effectief lid.

1. GOEDKEURING VAN DE AGENDA

Op voorstel van ■■■■■■■■■■ worden de agendapunten 5 en 6 omgewisseld, het wervingsplan zal eerst aan bod komen en nadien het budget 2022.

De agenda wordt goedgekeurd.

2. GOEDKEURING NOTULEN VAN DE VERGADERINGEN VAN 22.04.2021 EN 07.05.2021

■■■■■■■■■■ stelt voor om de twee PowerPoint presentaties die de leden van het Doorzichtigheidscomité hebben voorbereid omtrent het budget 2022 als bijlage toe te voegen aan het verslag van 07.05.21.

Het verslag wordt goedgekeurd.

3. ACTIELIJST

1. Infosessies

- NVR infosessie: 15 oktober 2021
- CTR infosessie (1): 23 september 2021 - virtueel
- CTR infosessie (2): eind november 2021 (afhankelijk van de tijdige beschikbaarheid van de sandbox voor het CTIS systeem) – virtueel of fysiek (nog te bepalen)

Deze sessies zijn bedoeld voor het brede publiek.

■■■■■■■■■■ geeft als suggestie mee dat wanneer er een nieuwe financieringswet komt, het interessant zou zijn om hierover een infosessie te organiseren voor de (leden van de) stakeholders. ■■■■■■■■■■ en ■■■■■■■■■■ achten dit een goed voorstel. Deze actie werd toegevoegd aan de actielijst.

2. Stand van zaken wervingsplan

Zie agendapunt 6.

3. Werkgroep *lessons learned*

Gezien de huidige precare situatie (vaccinatiecampagne, derde golf), wenst het FAGG dit punt uit te stellen tot een rustigere periode, waarbij er aan een grondige evaluatie kan worden gewerkt die vervolgens aan het Doorzichtigheidscomité kan worden voorgesteld.

4. Nagaan reden (eenmalige?) stijging van de inkomsten voor homeopathie

Post-meeting note: Er werd extra toelichting gegeven aan de sector op 23.04 (tijdens de werkgroep) en 29.04 (via mail). Inzake de crossfinanciering wordt erop gewezen dat hier ook revenues in staan uit activiteiten die niet 100% ██████ gelinkt worden: publicity, GMP en GDP abonnementen. In de begroting 2021 kijken we enkel naar de inkomsten die 100% homeo zijn (namelijk taks en de *individual fee* op registratie activiteiten).

██████ verduidelijkt dat uit de verkregen info blijkt dat het niet om een eenmalige stijging gaat.

5. Crossfinanciering 2020

Dit onderwerp kan ten vroegste in juli 2021 behandeld worden.

4. OPROEP KANDIDATEN (ONDER)VOORZITTERSCHAP

De mandaten van zowel ██████ als ██████ zijn afgelopen. Deze mandaten kennen een duur van twee jaar en zijn één keer hernieuwbaar.

Kandidaturen voor het voorzitterschap en het ondervoorzitterschap kunnen ingediend worden aan de hand van een motivatiebrief die voor 15/6 wordt overgemaakt aan ██████ en ██████

De voorzitter en de ondervoorzitter moeten volgens het HHR van een verschillende taalrol zijn.

De verkiezing van de voorzitter en ondervoorzitter vindt plaats tijdens het volgende Doorzichtigheidscomité. Deze gebeurt volgens het HHR via geheime stemming en bij meerderheid van twee derden van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. De praktische uitvoering van de geheime stemming wordt nog bepaald (de leden worden op de hoogte gehouden).

Het nieuwe mandaat loopt vanaf de verkiezing.

5. WERVINGSPLAN 2021

Met het oog op een meer professionele opvolging van het wervingsplan, werd ██████ in februari 2021 aangeworven om het personeelsbestand op te volgen. ██████ licht het wervingsplan 2021 toe aan de hand van de documentatie die de leden vooraf aan de vergadering hebben ontvangen. Hierbij wordt een overzicht gegeven van de personen die het agentschap in 2021 hebben verlaten, de personen die reeds aangeworven zijn in 2021, de lopende aanwervingen voor 2021 en de nog te beslissen aanwervingen voor 2021.

Vragen en discussie

██████ vraagt hoeveel personen er nu effectief tewerkgesteld zijn binnen het agentschap? En ze vraagt of het haalbaar is om de 25 aanwervingen die nog niet beslist zijn dit jaar nog door te voeren?

█ geeft aan dat er tijdens het Comité van maart een overzicht werd gegeven van de evolutie van het totale personeelsbestand.

█ geeft aan dat het agentschap het aanwervingsplan voor 100% wenst te realiseren en over de vooruitgang zal rapporteren tijdens de volgende Comités. Met de steun van de FOD Bosa wordt het HR beleid van het FAGG volledig herbekeken en toekomstproof gemaakt.

█ vult aan dat er bijzondere aandacht wordt besteed aan reservelijsten waardoor de rekrutering vlotter moet verlopen.

█ vraagt of het aantal personen die dit jaar het agentschap verlaten hebben in lijn ligt met dat van de vorige jaren? En █ vraagt wat het FAGG onderneemt om competente mensen in dienst te houden?

Als je de absolute cijfers bekijkt, stelt █ vast dat er in 2021 reeds opmerkelijk meer mensen het agentschap verlaten hebben in vergelijking met andere jaren.

█ geeft aan dat het personeelsbestand van het FAGG is opgebouwd uit relatief veel jonge mensen. In tegenstelling tot vroeger wordt vastgesteld dat jongeren sneller van job wisselen. Als een medewerker een andere opportuniteit krijgt, is het zijn goed recht die uitdaging aan te gaan. We moeten helaas de laatste maanden wel vaststellen dat er een negatieve trend is van personen in sleutelposities die vertrekken waardoor de werkdruk bij de overblijvende werknemers toeneemt.

█ heet █ welkom in het Comité en dankt █ voor █ uitgevoerde werk. █ wenst meer toelichting te krijgen over het proces, wat zijn de te ondernemen stappen tussen de opmaak van het budget en de goedkeuring van de acties? Daarnaast stelt █ vast dat er in 2021 1 medewerker het agentschap verlaten heeft die op medische hulpmiddelen werkte. In 2021 zijn er ook een aantal medewerkers voor medische hulpmiddelen aangeworven en er zitten nog aanwervingen in de pipeline. Hoeveel personen zijn er in het totaal gebudgetteerd om aangeworven te worden in 2021 voor medische hulpmiddelen en hoeveel daarvan zijn er ingevuld?

█ geeft aan dat de acties bepaald worden door het Directiecomité op basis van een prioriteitenlijst. Eens de acties beslist zijn, wordt het dossier voorgelegd aan de IF. De andere vraag kan █ niet onmiddellijk beantwoorden, maar █ zal de berekening wel maken (ook voor de andere sectoren). Deze actie wordt opgenomen in de actielijst.

█ vraagt of het FAGG een intern mobiliteitsplan heeft?

█ bevestigt dit, de medewerkers krijgen de kans om intern te migreren.

█ vraagt of de personen die aangeworven zijn in het kader van de COVID-19 dotatie zijn opgenomen in deze lijst? Het lijkt █ interessant om bij de rapportage de financieringsbron te vermelden.

█ bevestigt dat bij de gedocumenteerde aanwervingen van 2021 personen zijn opgenomen die gefinancierd worden via de COVID-19 dotatie. █ zal de financieringsbron opnemen bij de volgende rapportage. Deze actie wordt opgenomen in de actielijst.

█ herinnert eraan dat de 14 personen die aangeworven zijn in het kader van de COVID-19 dotatie binnen de DG's werden ingezet op posten die reeds onderbemand waren en waar de nood aan extra medewerkers het hoogst was. Daarnaast wordt prioriteit gegeven aan de versterking van de personeelsdienst gezien zij de motor zijn in het aanwervingsproces.

█ dankt █ voor █ uiteenzetting en besluit met te bevestigen dat de personeelsdienst zo snel mogelijk moet versterkt worden.

6. BUDGET 2022

Het Doorzichtigheidscomité was niet in de mogelijkheid om een advies uit te brengen omtrent het budget voor 2022, het Comité gaf wel een aantal opmerkingen en suggesties mee. Op basis daarvan heeft het FAGG een voorstel uitgewerkt dat █ aan de leden voorstelt aan de hand van een PowerPointpresentatie voor die de leden voorafgaandelijk aan de vergadering hebben ontvangen. Het voorstel is nog niet definitief, er vindt hierover nog overleg plaats met de beleidscel van de minister van Volksgezondheid, de FOD Bosa en de IF op 16.06.21.

Vragen en discussie (uitgaven)

█ vraagt of de personen die aangeworven zijn in het kader van de COVID-19 dotatie zijn opgenomen in het voorstel?

█ bevestigt dit.

█ stelt een opmerkelijke groei vast van het statutair personeel maar het aantal contractuelen groeit niet mee, wat is de reden hiervoor?

█ reageert dat het statuut bij het personeel van de federale overheid in het algemeen statutair is.

█ zou graag een verklaring krijgen voor de exponentiële stijging van de lijnen 523 en 526 gezien de grote invloed van deze lijnen op het budget.

█ duidt dat lijn 523 betrekking heeft op het zomerakkoord en van nu af aan sterk zal verminderen. Lijn 526 betreft de Sciensano-contracten. █ zal de stijging nader onderzoeken.

█ wenst bijkomende info te ontvangen omtrent de posten 'EMA' en 'Varia'. Post meeting nota: de info werd bezorgd op 28.06.21.

Meerdere leden vragen om naast de kolom met de cijfers van 2021 tevens de reële cijfers voor de voorbije jaren (2018, 2019 en 2020) te vermelden zodat er vergeleken kan worden.

Dit is geen probleem volgens █, █ zal de update van de tabel zo snel mogelijk overmaken aan de leden.

Post meeting nota: █ heeft de update op 07.06.2021 bezorgd.

Vragen en discussie (inkomsten)

█ acht het vreemd dat de inkomsten die in 2021 werden geschrapt, opnieuw worden opgenomen in 2022?

█ duidt dat die inkomsten werden geschrapt omdat de financieringswet vorig jaar geen doorgang gevonden heeft. Dit jaar plannen we de financieringswet wel rond te krijgen, vandaar dat deze inkomsten werden opgenomen.

█ stelt vast dat de dotatie zakt van 30% naar 26%. Zijn er richtlijnen uitgewerkt voor de dotatie? Moet die een bepaald percentage bedragen?

■■■■■■■■■■ antwoordt dat hier geen richtlijnen voor zijn. ■■■ verklaart dat de daling een gevolg is van een wijziging in de financiering van de ethische comités voor CTR. Voordien fungeerde het FAGG als 'doorgeefluik': het bedrag werd opgenomen in het budget van het FAGG. Het Agentschap ontving het van de FOD Volksgezondheid en stortte het door aan de Ethische Comités. Vanaf 2022 zal de FOD Volksgezondheid het bedrag rechtstreeks betalen aan de Ethische Comités.

■■■■■■■■■■ geeft aan dat er voor bepaalde dossiers ook een verhoging van de dotatie voorgesteld wordt, zoals *CTR safety* en AMR.

■■■■■■■■■■ vraagt of het AMR-plan een tijdelijk plan is (en de financiering dan ook)?

■■■■■■■■■■ reageert dat er voorzien is dat het om een recurrente financiering gaat waarbij het bedrag vanaf 2023 wel zou dalen. Dit moet uiteraard nog bevestigd worden tijdens het conclaaf.

■■■■■■■■■■ vraagt wat de opdracht zal worden van het FAGG in het kader van AMR?

■■■■■■■■■■ geeft aan dat dit nog in detail moet besproken worden maar dat het onder andere zou gaan om een coördinerende opdracht voor alle AMR-activiteiten waarbij het principe van 'One Health' wordt gehanteerd.

■■■■■■■■■■ wenst meer verduidelijking bij de 5,6 extra VTE die voor AMR zouden aangeworven worden. Gaat dit over extra werknemers bij DG POST?

■■■■■■■■■■ geeft aan dat de VTE's verdeeld worden over de drie DG's. De beschikbaarheid van bijv. small spectrum antibiotica moet ervoor zorgen dat de breed spectrum antibiotica minder gebruikt worden.

■■■■■■■■■■ en ■■■■■■■■■■ vinden het niet logisch dat in het kader van de *New Veterinary Regulation* (NVR) de sector van geneesmiddelen voor menselijk gebruik betaalt voor de dierengeneesmiddelen. Het *fee for service* principe wordt hier niet gerespecteerd.

■■■■■■■■■■ reageert dat een andere optie zou zijn om hiervoor de prijs per AMM enkel te verhogen voor dierengeneesmiddelen.

■■■■■■■■■■ stelt voor om voor IVDR eveneens met een *fee* te werken.

■■■■■■■■■■ geeft aan dat het FAGG openstaat voor voorstellen van de stakeholders waarbij via een andere methode/maatregel hetzelfde financiële resultaat wordt behaald. ■■■ benadrukt dat ■■■ echter niet in dezelfde situatie als vorig jaar wenst terecht te komen waarbij de discussies te lang aanslepen en de financieringswet geen doorgang kan vinden. De voorstellen moeten worden overgemaakt voor het overleg van 16.06.21 met de beleidscel van de minister van Begroting, de FOD Bosa en de IF. De grote lijnen van de financieringswet zullen op 16.06.21 besproken worden, nadien kan dit nog verfijnd worden. Het is de bedoeling om de wet in september in te dienen.

■■■■■■■■■■ benadrukt dat ■■■ het geen goed idee vindt om het tekort aan middelen te dichten via variabele taksen. Het *fee for service* principe moet volgens hem meer toegepast worden, anders bestaat het risico dat de sector betaalt maar er niets voor in de plaats krijgt.

■■■■■■■■■■ bevestigt dit, het verhogen van de *fees* ligt binnen ■■■ mandaat en daar kan ■■■ mee akkoord gaan. Dat is niet het geval voor de kosten die via bijkomende taksen worden gegenereerd.

■■■■■■■■■■ geeft aan dat de leden hun voorstellen voor 13.06.21 zullen overmaken zodat het FAGG deze nog kan verwerken tegen het overleg van 16.06.21.

7. INVESTERINGSFONDS 2021

Dit punt zal wegens tijdsgebrek tijdens het volgende Comité behandeld worden.

8. STAND VAN ZAKEN WETGEVINGSDOSSIER

Dit punt zal wegens tijdsgebrek tijdens het volgende Comité behandeld worden.

9. REDESIGN : STAND VAN ZAKEN VERHUIS

Dit punt zal wegens tijdsgebrek tijdens het volgende Comité behandeld worden.

10.VARIA

/